



Avec le soutien de la FNEGE, de l'AGRH, de l'ARIMHE et de l'IAS,
MDI-ALGIERS BUSINESS SCHOOL
organise la 14^e édition de son Symposium International de Recherche :

Développer le Potentiel Humain en Afrique : *Quelles compétences pour l'émergence africaine ?*

Alger, les 18 et 19 février 2018

PROGRAMME

Journée 1 – Atelier doctoral – recherche MDI-Alger Business School 18 Février 2018	
13h30 – 14h	Accueil des participants
14h – 14h30	Présentation de l'atelier – intervention du Pr. C.-H. BESSEYRE DES HORTS
14h30 – 15h	Pause-café
15h – 17h45	<p>Atelier animé par C.-H. BESSEYRE DES HORTS, A. HAMADOUCHE, I. LAOURARI, M. BENGUERNA et P. LOUART</p> <p>Kamir TALEB et Roza AKNINE SOUIDI, Politique publique du logement rural en Algérie : analyse d'impacts sur le développement de la ressource humaine et des compétences managériales.</p> <p>GUERNOUB hamza, Approche management des compétences, les conditions pour l'émergence des compétences collectives.</p> <p>BENGHEBRID Riad, Départ volontaire des compétences et son impact sur l'avantage concurrentiel durable de l'entreprise économique algérienne. Cas d'étude : NCA Rouiba</p> <p>IGHESSANEN Nabila, Les programmes de formation des ingénieurs en Algérie et en Tunisie à l'épreuve des nouvelles exigences environnementales et sociétales.</p> <p>DJENNADI Lydia, Finalités, contenus et démarches pédagogiques des écoles d'ingénieurs en Algérie face aux enjeux environnementaux.</p>
17h45 – 18h	Clôture de la première journée – intervention du Pr. Mohamed BENGUERNA

Journée 2 – Symposium Hôtel Holiday Inn 19 Février 2018	
8h00 – 8h30	Accueil des participants
8h30 – 8h45	Allocutions d’ouverture
8h45 – 9h00	Intervention du Pr. Pierre LOUART Problématique et attentes du symposium
9h – 10h	<p style="text-align: center;">Panel 1</p> <p>Environnement des entreprises africaines : quelles influences des stakeholders?</p> <p>Zoubida BENEHAFESSA et Mahdi MATIB, Le rôle de la culture d’entreprise dans la détermination des profils des dirigeants des secteurs public et privé.</p> <p>Nabil BOUMESBAH, Revaloriser les RH par l’éthique managériale : les effets sur l’engagement organisationnel.</p> <p>Rosaline WOROU, La GRH en environnement béninois. L’importance des facteurs de contexte.</p>
10h – 10h30	Débat
10h30-11h	Pause-café
11h – 12h	<p style="text-align: center;">Panel 2</p> <p>Développement RH : entre spécificité africaine, universalité, et contextualisation?</p> <p>Ch.-H. BESSEYE DES HORTS, Enjeux et limites de la digitalisation des entreprises. Impact sur les personnes et la GRH.</p> <p>Fitahiana ANDRIAMPARANY, Développement et mobilisation des ressources humaines en Afrique. Cas de Madagascar. Apports de l’anthropologie organisationnelle dans les démarches de GRH et de management.</p> <p>Houria OUCHALAL, Formation et développement des compétences dans la pratique des entreprises publiques algériennes.</p> <p>Birahim GUEYE, Le cas d’une grande entreprise au Sénégal.</p>
12h – 12h30	Débat
12h30 – 14h30	Déjeuner
14h30 – 15 h30	<p style="text-align: center;">Panel 3</p> <p>Renforcement des compétences africaines pour accompagner l’émergence : quelles stratégies? quels moyens?</p> <p>Mady KOANDA, L’importance de former des ingénieurs managers pour le développement économique de l’Afrique</p> <p>Ali BOUGUERBA, Comment mettre le potentiel humain au service de la compétence en Algérie ?</p> <p>Yahia BAHAYOU, Pour un développement qualitatif des économies émergentes.</p> <p>Ladislav NZE BEKALE, L’Université Panafricaine : Quelle contribution aux défis de l’Afrique aujourd’hui et demain ?</p>
15h30 – 16h30	Débat
16h30	Clôture du symposium